



## **Regolamento Disciplinare Secondary**

### **1. Premessa**

- Il presente Regolamento Disciplinare è stato redatto ai sensi del DPR n° 249/1998, Statuto delle Studentesse e degli Studenti, del DPR n° 235/2007 e successive modifiche e integrazioni.
- Il Regolamento è stato approvato dal CdA e fa parte integrante del Regolamento d'Istituto.
- L'Istituto si riserva il diritto di modificare in ogni momento il Regolamento, a seguito di innovazioni normative, ovvero su autonoma proposta degli organi collegiali dell'Istituto. Ogni modifica deve essere deliberata dal Consiglio d'Amministrazione.

### **2. Principi e finalità**

- Le sanzioni hanno finalità educativa e non punitiva e sono quindi temporanee e irrogate, dopo un'attenta analisi degli organi competenti, seguendo un criterio di proporzionalità rispetto all'infrazione commessa e, ove possibile, commutate con attività alternative e/o socialmente utili;
- Le infrazioni si riferiscono a comportamenti agiti all'interno dell'Istituto o in situazioni nelle quali la vigilanza sia affidata all'Istituzione Educativa, durante lo svolgimento di attività didattiche e non (ad esempio durante la ricreazione o la mensa, viaggi d'istruzione, ecc.);
- Le sanzioni disciplinari non possono in alcun modo interferire con la valutazione di profitto degli alunni;
- La reiterazione di comportamenti sanzionabili costituisce un'aggravante rispetto alla messa in atto di nuovi provvedimenti sanzionatori;
- Qualora il Consiglio di Classe lo ritenga opportuno, alcune sanzioni possono essere accompagnate da ulteriori provvedimenti, quali, ad esempio l'esclusione da una gita.

### **3. Diritti e doveri dello studente**

- L'Istituto riconosce agli alunni i diritti fondamentali degli studenti e richiede allo stesso modo l'adempimento dei doveri che sono richiamati rispettivamente dall'articolo 2 e 3 dello Statuto delle studentesse e degli studenti della scuola secondaria (DPR 249/98).

### **4. Norme di carattere generale**

- Gli studenti sono tenuti ad indossare la divisa scolastica e a mantenere un aspetto consono al contesto. Sono perciò da evitare pettinature o colori di capelli troppo appariscenti, trucchi troppo pesanti, unghie eccessivamente lunghe;
- Per motivi di sicurezza devono essere evitate collane e orecchini troppo grandi, soprattutto durante lo svolgimento di attività motorie;
- È vietato masticare chewing-gum durante le lezioni;
- All'ingresso e all'uscita dai locali dell'Istituto gli studenti devono mantenere un comportamento adeguato ed evitare di correre o trascinare pesantemente gli zaini;
- È vietato l'uso dei cellulari agli studenti, che devono quindi riporli in appositi contenitori all'inizio delle lezioni;
- È vietato l'uso dello smartwatch.



## 5. Regolamento Disciplinare

### - Infrazioni di lieve entità

Infrazioni	Sanzioni
Ritardo nell'ingresso	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro in caso di reiterazione
Mancanza totale o parziale della divisa/ aspetto non consono al contesto	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro in caso di reiterazione
Dimenticanza dei materiali necessari a lezione (libri, materiali di cancelleria, ecc.)	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro in caso di reiterazione
Mancato assolvimento dei compiti/consegne	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro in caso di reiterazione/ assegnazione di compiti supplementari

### - Infrazioni gravi

Messa in atto ripetuta di comportamenti non consono al contesto: correre, fischiare, urlare in classe e negli anditi	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro in caso di reiterazione
Turpiloquio, atteggiamento volgare o inappropriato nei confronti dei compagni, dei docenti e di tutto il personale	1) Nota disciplinare sul registro 2) Richiesta di colloquio con il genitore 3) In caso di reiterazione sospensione fino a tre giorni
Cheating	Nota disciplinare ed annullamento totale o parziale del compito/verifica
Uscite dall'aula durante la lezione o al cambio dell'ora senza permesso o la loro eccessiva durata non giustificata	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro 3) Richiesta di colloquio con il genitore
Uso scorretto delle strutture, degli strumenti, dei sussidi e delle attrezzature	1) Ammonizione verbale 2) Nota disciplinare sul registro 3) Richiesta di colloquio con il genitore
Mancato rispetto delle disposizioni relative all'uso di telefoni cellulari e/o dispositivi elettronici	Nota disciplinare e ritiro del cellulare/dispositivo con restituzione direttamente al genitore



Mancato rispetto delle disposizioni generali relative alla sicurezza (ad esempio sporgersi dalla finestra, comportarsi in maniera non adeguata durante la mensa) e delle norme previste per fronteggiare l'emergenza dovuta al virus Covid-19	1) Nota disciplinare sul registro 2) Richiesta di colloquio con il genitore 3) In caso di reiterazione sospensione fino a tre giorni
Lieve danneggiamento degli oggetti di proprietà dell'Istituto, dei suoi arredi o della sua struttura	Richiesta di colloquio con il genitore ed eventuale riparazione del danno (ad esempio pulizia dei locali dell'Istituto, piccole manutenzioni, ripristino delle funzioni e del decoro di locali e attrezzature)
Comportamenti o atteggiamenti aggressivi, violenti, prevaricatori o discriminatori a carattere occasionale	1) Nota disciplinare sul registro e richiesta di colloquio con il genitore 2) In caso di reiterazione sospensione fino a tre giorni

- Infrazioni molto gravi

Grave danneggiamento degli oggetti di proprietà dell'Istituto, dei suoi arredi o della sua struttura	Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (fino a quindici giorni) e risarcimento del danno
Comportamenti o atteggiamenti aggressivi, violenti, prevaricatori o discriminatori	Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (fino a quindici giorni)
Messa in atto di comportamenti assimilabili a forme di bullismo o di cyberbullismo (La referente al contrasto al bullismo e cyberbullismo è Tessa Percopo)	Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (fino a quindici giorni)
Violazione delle regole relative alla Legge sulla privacy (acquisizione di immagini, suoni, filmati riconducibili a delle persone fisiche mediante telefoni cellulari e altri dispositivi elettronici con o senza successiva divulgazione)	Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (fino a quindici giorni)
Appropriazione indebita di oggetti di proprietà dell'Istituto, dei compagni, del personale	1) Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (fino a quindici giorni) 2) Eventuale risarcimento/restituzione

- Infrazioni di gravità tale da richiedere una sospensione superiore ai quindici giorni e/o l'espulsione dall'Istituto

Recidiva di infrazioni gravi e molto gravi	1) Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (superiore ai quindici giorni) 2) Espulsione dall'Istituto
Messa in atto di reati che violano la dignità altrui (minacce, atti di aggressione o di violenza fisica e/o psicologica ecc.) o che comportano una concreta situazione di pericolo per l'incolumità delle persone (incendio, allagamento ecc.)	1) Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (superiore ai quindici giorni) 2) Espulsione dall'Istituto



Messa in atto di reati o atti di grave violenza o connotati da una particolare gravità, tali da determinare seria apprensione a livello sociale	1) Sospensione della durata definita dal Consiglio di Classe (superiore ai quindici giorni) 2) Espulsione dall'Istituto
---	--

#### **6. Organo di garanzia**

Per i provvedimenti più gravi (sospensione, espulsione dall'Istituto) è ammesso il ricorso, da parte dei genitori dell'alunno o dell'alunna, presso l'Organo di garanzia interno entro e non oltre quindici giorni dalla comunicazione del provvedimento. L'Organo di Garanzia dell'Istituto è costituito dal Dirigente, da un docente, da un educatore esterno e da un rappresentante dei genitori e rimane in carica per tre anni. Il parere dell'Organo di Garanzia viene espresso dopo un'attenta discussione attraverso un voto segreto. Le deliberazioni sono adottate al raggiungimento della maggioranza dei voti, mentre in caso di parità il voto del Dirigente risulta preponderante.